

常州:培育高技能人才 打造高质量发展“硬核力量”

常州市委、市政府聚焦创新第一资源,率先出台《常州市技能人才队伍建设“十四五”规划(2021—2025年)》,推出八项举措,进一步健全技能人才政策、引育、评价、竞赛、实训、教育、待遇、荣誉等“八项体系”,加快培育一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的新时代常州产业工人队伍,奋力推动常州智能制造业高质量发展。

常州站在“十四五”发展新蓝图的起点,常州市技能人才任务书已经绘就:2025年全市技能人才总量达到130万人以上;每万名劳动者中高技能人才1400人以上。

持之以恒把技能人才打造成常州“最硬核力量”,营造创新“生态圈”出实招。在产业工人队伍建设改革上发力,建设宏大的知识型、技术型、创新型高素质劳动大军。产业工人队伍建设改革常州研究院由常州市总工会和常州工学院联合组建,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,整合政府、企业、高等院校等资源,研究落实产业工人思想引领、建

功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等改革措施,不断推出具有决策影响力与社会公信力的高质量研究成果,努力打造成立足常州、辐射全省、面向全国的高端智库,为新时代产业工人队伍建设改革贡献常州智慧。

制定《关于加强和改进新时代常州产业工人队伍思想政治工作的方案》,持续深化理论武装和理想信念教育,推动习近平新时代中国特色社会主义思想想进企业、进车间、进班组,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,激发广大企业和产业工人为疫情防控和社会经济发展双胜利建功立业。突出产教

融合,打造“技能人才摇篮”。

以创建国家级产教融合试点城市为契机,率先召开苏锡常职业教育改革创新打造高质量发展样板常州推进会,在44家单位和企业展开产业工人队伍建设改革试点,其中13家企业入选省级产教融合企业培育库,入选企业数居全省第一;新增44个教育部产学研合作协同育人项目,总数达到78个,位居全省前列。突出赋能行动,提高技术技能水平。出台《常州市关于提高技术工人待遇的实施意见》,持续推广职工技术创新专项集体合同,实施技能人才队伍建设“十百千万工程”,营造劳动光荣、

技能宝贵、创造伟大的社会氛围和精益求精的敬业风气。2020年,补贴性职业技能培训惠及技术工人40万人次,拨付职业技能提升专账资金2亿多元,完成职业技能鉴定(职业技能等级认定)取证6.7万人次,其中高技能人才1.6万人次;在全国第一届职业技能大赛上,获得2枚金牌2枚银牌2枚铜牌和8个优胜奖,获奖数位居全省第一。突出普惠工程,服务保障职工群众。

就业是最大的民生,扩大创保贷覆盖面,全面助力小微企业恢复生产和产业工人创业就业,2020年发放创保贷款1793笔,金额2.25亿元,近五年来累计计贷款4899笔,贷款总额超6亿元;抓好“互联网+”普惠性服务,打通服务职工“最后一公里”,以普惠“零距离”、服务“全天候”为目标,做到服务职工时在线,切实使广大产业工人的获得感和幸福感进一步增强。

李春平 唐秋冰 何理华

方洋集团 2021年首期境外美元债券成功定价发行

2021年3月15日,江苏方洋集团有限公司2021年第一期境外美元债券在香港联交所成功定价发行,发行规模为1.5亿美元,利率5.3%,债券于3月22日顺利交割,惠誉给予公司主体和债项评级为BB国际评级,展望稳定。

本次债券成功发行不仅打破了方洋集团境外美元债券最低发行利率记录,还开创了全国三年期、同评级、信用发行城投美元债的最低发行利率记录,彰显了方洋集团把握资本市场机遇,全面融入全球金融市场的决心,树立了积极正面的国有大型综合性企业集团形象。

为提高投资人认可度,公司先后在北京、上海、南京等地组织线上线下20

余场路演活动,全方位展示了徐圩新区和方洋集团在“一带一路”交汇点建设中的重要作用,多角度推荐公司的信用亮点和发展优势。在发行募集过程中,赢得了包括银行、基金、资产管理公司以及私人银行等优质投资者的积极认购,充分体现了境外市场投资者的坚定信心。

今年是“十四五”开局之年,方洋集团将深耕境内外资本市场,整合各类融资渠道资源,发挥多元化资本运作优势,不断壮大港口物流、环保水务、能源投资、工程建设和现代服务五大主营业务板块,全力助推连云港市及徐圩新区经济社会发展。

宋春飞 葛雁 苗海洋

连云港市城建控股集团举办“千人育万树 万树碧蓝湾”活动

3月11日,连云港市城建控股集团携手连云新城建管办、连云区税务局、连云区行政审批局、自然资源和规划局连云分局、海州湾街道、苏州外国语学校连云港校区、江苏豪森药业等7家单位,动员约1000名党员志愿者和干部职工,在连云新城滨海湿地修复区联合开展了“千人植万树 万树碧蓝湾”春季绿化种植活动。

活动伊始,各家单位以方队形式跟随引导员有序入场。活动现场举行了“同心成绿”共建林揭牌等仪式,植树活动在激情火热的氛围和热烈的掌声中拉开了序幕。

迎着时时吹拂的海风和淅淅沥沥的春雨,党员志愿者们穿上雨衣、

裹紧外套。在相关人员的详细指导下纷纷拿起树苗,挥锹挖土,在早春的港湾田野上热火朝天地干了起来。活动现场彩旗飘飘,志愿者们怀着昂扬的热情,为这片港湾热土植下绿色的希望。一番忙碌之后,植树区域已经是苗木成行、初见规模,近万棵树苗在春风中摇曳着身姿,展现出一派生机勃勃的景象。

此次活动彰显了港城人民抢抓“绿色发展”黄金时机、大力践行“保护湿地 守护绿色”的坚定决心,用“植一片林,造一片绿,美一方城”的丰硕成果喜迎“十四五”高质量发展全新局面,向建党100周年献礼。

连国资 董舒 徐亚洁

东台开展“中医讲堂进乡村”活动

为进一步发展中医药,惠及普通百姓,满足人民群众的健康需求,3月18日上午,东台市卫健委联合东台市中医院走进该市梁垛镇中南村,启动“中医讲堂进乡村”活动。

本次讲座由东台市中医院副主任中医师缪春润主讲。缪春润在讲座中介绍了中医养生相关知识,并重点介绍养生方法和春季常见疾病的预防,还通过询问病史、分析病情、望闻问切等方式,为村民进行中医体质辨识,并针对具体病情给予中药处方建议,同时解答村民们提出的各种问题。孔堡村二组68岁的村民高某患头痛好多年了,平常也做过CT检查,但一直没有查出啥

毛病,这次听说有中医专家来中南村讲座,专程赶来。缪医生通过望闻问切告诉老人:“老人家,你面色潮红,舌红苔黄,脉弦有力,应该有肋痛口苦、急躁易怒、夜里失眠多梦的症状,这是肝阳上亢引起的头痛,我送你开个药方,你平时要注意精神放松,不要烦恼,调整好心情。”老人听了连连点头,说道:“缪医生确实不简单,说到我的病根上了,真的太感谢您了!”活动现场,中南二组的王锁珍竖起大拇指:“举办这样的中医讲堂真的很好,我们不但学到很多中医保健知识,而且不出村子就能看病,真的感谢党和政府对我们的关心!”

周杰 王丽华

“科技镇长团”助力泗阳乡村振兴

“我们研究培育出来的新品种,能被农户认可,带来实实在在的收益,就是我们最大的收获。”在泗阳县穿城镇小史集村菊花育苗基地,南京农业大学副教授王海滨自豪地说。

王海滨副教授作为省第三批科技镇长团一员,2019年到泗阳县挂职以来,始终致力于泗阳县菊花产业的培育和推广。两年多时间,小史集村的菊花基地由最初200亩扩大至4000亩,年产值也从50万元增加到了800万元。“我们现在的产品主要是菊花茶和菊花洗护用品,通过和王老师合作,目前正在建立菊花产品深加工体系。”小史集村党支部书记史以亮说。

近年来,泗阳县科技镇长团围绕服

务乡村振兴战略,先后承办江苏省第七届农民体育节、苏韵乡情休闲农业活动启动仪式、2020年中国农技服务乡村产业富民等活动;促成南京国家农创园“孵化基地”落户泗阳;帮助泗阳获批全国数字农业试点县、果菜茶有机肥替代试点县、东部地区率先实现农业现代化试点县等项目,争取项目资金5600万元。

“科技镇长团积极发挥自身专业研发和后方单位资源优势,通过开发新品种,搭建研发载体,对接农业项目,为助力乡村振兴、助推脱贫攻坚,提供人才科技支撑。”泗阳县副县长、省科技镇长团泗阳团团长张堂说。

张莹 孙超 黄德春 耿毅

沐阳章集“三步走”助力“两委”干部履新

为提升新一届村(社区)“两委”班子凝聚力和战斗力,推动新班子展现新形象、实现新作为,沐阳县章集街道通过“三步走”助力21个村(社区)145名“两委”干部履新。

学习培训促能力提升。针对新班子政策业务生疏、履职能力弱、能力较低等问题,街道坚持因需施教,旗帜鲜明讲政治,将党的十九届四中、五中全会精神作为第一必修课,围绕基层工作面临的新形势、新任务、新要求设置培训内容,由纪委、组织、民政、安监等部门开展专题业务培训,帮助新班子提升政治站位、增强履职能力。

一线走访察民情民情。为解决部分

新任村干部对村情、民情了解不多、群众基础薄弱等问题,街道围绕巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,第一时间组织新任村干部班子成员逐户走访本村村民,充分听民意、汇民智、聚民心,以提户知人、提人知事、提事知情为目标,密切党群干群关系,夯实群众基础。

精心谋划绘发展蓝图。开展“开门一件事”“晾晒承诺、请你监督”等活动,组织新班子根据本村实际,理清工作思路、明确目标任务,精心谋划未来5年发展蓝图,制定切实可行的年度目标和任期目标,定期将工作进度在“三务”公开栏公示,充分激发新班子工作干劲。

肖毅 吴明珠

宿豫区新庄镇三举措助力冬训见实效

为保障冬训工作顺利开展,冬训成果能够得到有效利用,宿州市宿豫区新庄镇按照“覆盖广、学习深、应用活”的总体要求,创新冬训方式方法,通过多种举措,切实提升冬训成效。

轻骑送学上门,保障冬训全覆盖。冬训工作启动后,新庄镇每个社区一方面组织3名年轻党员,组建“新思想轻骑兵”志愿队伍,分片包干,通过“带着知识上门、带着故事回归”,形成党员互助互学的新气象;另一方面通过在支部群内编发新思想、新精神以及“四史”内容,督促在外务工党员加强学习,保障冬训成果全覆盖。

冬训账单化,明确学习方向。严格



连碱公司举行
一氧化碳泄漏事故应急预案演练



近日,连云港碱业有限公司为贯彻“稳定、安全、高效”为中心的经营目标,适应突发事件应急救援需要,多部门联合,以“5号石灰窑内取灰工巡检发生CO中毒”为假想事故,开展应急救援预案实战演练。演练现场,各岗位人员紧密配合,协同作战,救援过程紧张有序,演练达到了预期效果。

李树鹏 摄

徐州泉山明确新时代群众工作路径

区党政班子成员每年下基层调研不少于15天

为结合党史学习教育落实“我为群众办实事”实践活动,近日,徐州市泉山区委出台《关于进一步加强和改进全区新时代群众工作的意见(试行)》(以下简称意见),为全区新时代群众工作明确方向,量化指标,以促进群众工作制度化的、规范化、常态化,努力解答好新形势下如何做好群众工作这一重大历史课题。

当前泉山区发展处在爬坡跨坎的关键期、瓶颈突破的攻坚期、动能转换的胶着期,社会矛盾相对集中,群众工作出现了不少新情况、新问题:如个别干部和单位感情上脱离群众,对群众的诉求不理不睬;工作上远离群众,损害

群众利益的事偶有发生;作风上脱离群众,把群众利益置之度外;担当上背离群众,对群众的事能躲就躲、能拖就拖。这些问题若不切实解决,必将严重影响党群干群关系,损害党和政府形象,制约泉山经济社会发展。

群众路线是我们党的生命线和根本工作路线。为切实做好新时代群众工作,加快推动泉山区高质量发展走在前列,该区制定出台了这一《意见》,着力推动党员干部真正转变工作作风,把群众利益作为一切工作的出发点和落脚点,带着责任、带着感情做好群众工作。

根据《意见》,为增强各级干部做好

群众工作的能力,泉山区将打造一支政治上靠得住、发展上有本领、作风上过得硬、人民群众信得过的群众工作队伍,着力培养锻炼一批能与群众贴心交心的“知心人”,会做善做群众工作的“好把式”,维护稳定促进和谐的“减压员”、基层一线致富发展的“领路人”。

为推动新时代群众工作长效有序开展,《意见》进一步健全完善制度保障,《意见》明确,区党政领导班子成员要建立基层联系点,每年深入基层调研时间不少于15天,并撰写至少1篇有情况、有分析、有对策的调研报告;区机关各部门、各单位主要负责人要确保每年深入基层调研时间不少于20天,年

底前形成至少1篇调研报告。街道干部要实行“一线工作法”,坚守基层工作第一线,想问题、做决策、办事情要先“问问群众想什么、盼什么”。

同时,为充分尊重和保护群众表达诉求的权利,《意见》要求落实领导干部公开接访和带案下访制度,加强书记信箱、区长信箱、政府12345服务热线等社情民意“直通车”建设,大力推广网络视频、短信平台、百姓热线等现代化手段收集群众意见建议,创新开展民生月谈、民情恳谈会等活动倾听百姓心声;减少审批事项,规范、简化、公开办事程序,建立完善群众评价机制,接受群众监督。

王晶 李茜榕

一张特殊画像,圆了两代人的梦

3月1日,涟水县双拥办接到了一个特殊的求助电话:“我是岔庙镇桑海兰,是烈士桑清亮的孙女,父亲和我一直有一个愿望,从没见过爷爷,特别想见见爷爷的面容,我们已联系了山东省模拟画像专家林宇辉为爷爷画像,需要爷爷的资料尤其是影像资料,恳请你们帮助提供烈士桑清亮的相关资料。”桑海兰还接着说,她的父亲桑友春,今年76岁,爷爷抗战期间,在与日伪军的一次遭遇战中壮烈牺牲,当时父亲还未出生。自懂事起,父亲在脑海中无数次想象过他爷爷的模样,随着年龄的增长,父亲和他两代人见爷爷面容的梦想愈发强烈,想请双拥办帮助圆梦。

涟水县双拥办工作人员接到桑海

兰电话后,立即向主要领导汇报,并得到主要领导批示:请双拥办尽快查实桑清亮烈士的资料,帮助桑友春一家两代人圆梦。双拥办工作人员按照领导批示,迅速开展工作,先后走进桑清亮烈士的出生地、工作地、党史委、档案馆、博物馆等多处,多方搜集桑清亮烈士的资料,力求为桑家和画像专家提供详实可靠的画像依据,并几次翻阅《涟水县革命烈士传》档案,反复进行信息比对,10天后,终于查清桑清亮烈士的生平事迹:烈士桑清亮,1921年11月出生,涟水县岔庙镇四支村大汤庄人,1942年入党组织,同年参加民兵模范队,1945年任王集区柴市乡乡长。4月22日,他在带领民兵执行任务时,不幸遭遇日伪

军埋伏,腹部中弹,肠子露出后仍呼喊:“战友们,快撤,我来掩护。”民兵们脱险了,但桑清亮却被敌人抓获,还被敌人用铡刀铡下头颅示众。在全面了解烈士桑清亮生平事迹的基础上,涟水县双拥办发扬连续作战的作风,第一时间将搜集到的有关资料交给桑海兰。收到资料的桑海兰一家泪流满面,当场对双拥办工作人员说:“太感谢你们了!”3月11日,为烈士画像的专家林宇辉来到桑海兰家,根据县双拥办提供的烈士生平资料进行了画像。

为了真实地画出桑清亮烈士生前形象,林宇辉根据涟水县双拥办提供的资料,反复征求桑海兰家人、亲友及当地老人的意见,当日完成了桑清亮烈士

的画像初稿。因时间久远,画出的初稿未能如愿。涟水县双拥办次日再次登门工作,与画像专家一起现场对画像初稿进行修正,最终使烈士的画像定稿。定稿后的烈士画像,不仅令桑家人满意,连见过烈士本人的亲友也直呼:“太像了,这就是他!”桑海兰父亲抱着画像哽咽道:“爸爸,从小我看到别的孩子在爸爸怀里抱着亲着,我是多么羡慕,那时候我也希望能有爸爸抱抱啊!70多年了,我终于看到你的样子了,我来抱抱你吧!”孙女桑海兰同时哽咽道:“爷爷!爷爷!我们父女两代人终于见到您了,是县双拥办、林专家用这张特殊的画像,圆了我们两代人跨越时空的梦想!”

濮加伟 凌欣

锚定“双百”,梅兰集团大步跨入高质量发展新时代

3月13日,梅兰集团召开中心组学习扩大会议,集中学习传达全国两会精神,为集团今后转型发展和未来战略走向把好方向布好局。集团董事长周虎宏提出,科技创新是引领发展的第一动力,梅兰集团要从自身做起,大力推进持续改善,加强关键技术攻关能力,向高质量发展迈进。

此前,梅兰集团在泰州总部举行持续改善突出贡献者表彰大会。企业去年共完成持续改善收益6000多万元,呈现出诸多亮点。2021年,是梅兰集团持续改善变革之年,将全面推进精益销售、精益生产、精益费用和精益管理。

梅兰集团是中国石油和化工行业“改革开放40年勇立潮头榜样企业”,曾

获中国石化行业绿色化工奖、创新升级奖、中国氟硅行业十大品牌荣誉称号。集团坚持以技术创新为驱动,安全、绿色、创新高效管理和调整产品结构成为企业的工作重点。从安全体系对标国际,到巨额资金投入环保,从管理模式创新,到产业链下游布局,梅兰人始终与时俱进,牢牢把握高质量发展的主旋律。

重视技术创新,以研发引领高质量发展。梅兰集团积极应对搬迁,支撑推进九江氯碱基础化工和泰兴含氟新材料两大化工基地建设,落实以氯碱为基础、以氟为龙头的产业发展规划,研发和新建含氟高分子材料、含氟新型制冷剂 and 含氟精细化工装置,采用先进成熟技术,对现有生产工艺进行改造提升,

用具有自主知识产权的技术升级改造关键设备,保持在氟化工行业的地位。2016年,泰兴梅兰一期工程建成投产;2017年,二期项目开工,产品包括三代四代新型环保制冷剂;2020年,三期项目启动设计,部分项目开工。2019年12月28日,九宏新材料有限公司一期投产运行。这一切,标志着梅兰集团大步跨入高质量发展新时代,并在转型升级中实现了重大跨越。

注重创新成果项目研发与转化,不断优化高附加值产业链,力促企业高质量转型。近年来,梅兰集团自主知识产权也取得较大突破,拥有自主知识产权38项,承担市级以上科技项目6项,获得由省政府颁发的江苏省科学技术三

等奖。精制盐酸产品获得江苏省高新技术产品称号。2018年,脱氯盐酸的工艺开发与研究,荣获中国氟硅行业科学技术进步奖。

对于未来发展,梅兰人提出“坚持梅兰核心价值观,做好转型升级大文章,迈向高质量发展新征程,在含氟新材料领域不断开拓创新,争创一流”的总要求,以高质量发展优异成绩向中国共产党成立100周年献礼。集团认真贯彻落实“十四五”规划,制订企业五年发展规划,明确提出“以有机氟材料为龙头,建设具有梅兰特色的高附加值产业链”的转型方案,并确立了“百亿销售、百年企业”的奋斗目标。

丁正明 倪元春